



COMUNICATO

In data 27 dicembre 2004 le scriventi OO. SS. hanno incontrato il Direttore Generale - Ingegnere Giuseppe Rosnati - il quale ha precisato che le linee guida del Piano Industriale triennale della Banca sono ancora in fase di approfondimento.

Si è trattato pertanto di un incontro interlocutorio, in cui sono stati evidenziati i punti di forza e di debolezza di Banca Fideuram, sulla base della "diagnosi" sullo stato di salute dell'azienda da lui stesso effettuata dopo due mesi dal suo insediamento.

L'Ingegnere Rosnati ha quindi illustrato "i principi" - pienamente condivisi dalla Capogruppo Sanpaolo Imi- che guideranno la redazione del piano industriale.

In particolare ha evidenziato che Banca Fideuram:

- 1. **deve rimanere** una banca specializzata nel risparmio gestito verso la clientela di fascia alta (clientela con patrimoni superiori a 100 mila euro);*
- 2. **deve rilanciare** la crescita "affluent" (mantenere i clienti già esistenti e incrementare la clientela con patrimoni superiori a 100 mila euro);*
- 3. **deve consolidare** la sua leadership dimensionale, inserendo un numero di 300 promotori all'anno nel triennio e se possibile anche con nuove acquisizioni di reti (ha escluso qualsiasi integrazione tra la rete banca Fideuram e quella Sanpaolo Invest) ;*
- 4. **deve rivedere** la gamma dei prodotti, in precedenza eccellente, ora statica e indifferenziata rispetto alla concorrenza di banche e competitori specializzati, al fine di consolidare la propria capacità reddituale, consentendo ai promotori di garantire alla clientela consulenza più performance;*
- 5. **deve continuare** a contenere i costi, pur mantenendo inalterata l'efficienza organizzativa;*
- 6. **deve presidiare** al meglio i rischi sia di tipo operativo che reputazionali.*

In attesa di un confronto più preciso e puntuale sul piano industriale - che il Direttore Generale si è impegnato a rappresentare entro la fine di febbraio - le organizzazioni sindacali si astengono da qualsiasi giudizio.

*Ritengono infine che qualsiasi obiettivo aziendale potrà essere raggiunto solo tenendo conto del **ruolo strategico e fondamentale delle risorse umane.***

Il piano industriale dovrà perciò essere attuato tutelando e valorizzando tutto il personale dipendente.

**Dircredito – Fiba CISL – Fisac CGIL – Uilca UIL
Banca Fideuram S.p.A.**

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.